



**Eigarskapsmelding
Bjørnafjorden kommune
Del III – Selskapsspesifikk
eigarstrategi for**

ASVO Bjørnafjorden AS

Org nr: 959 881 855

Innhald

1 Innleiing – Eigarstrategi - formål	3
2 Eigars formål – kommunen sitt formål med eigarskapet.....	4
3 Fakta om selskapet	4
4. Eigars krav til selskapet.....	5
4.1 Selskapet sitt samfunnsansvar	5
4.2. Selskapsstrategi.....	5
4.3 Eigarmøte/dialogmøte med eigar	5
4.4 Eigarskap i andre selskap	6
4.5 Resultatmål.....	6
4.6 Rapportering	7
5 Interesse- og rollekonflikter.....	7
6 Evaluering av eigarstrategien	8
7 Vedlegg	8

1 Innleiing – Eigarstrategi - formål

Bjørnafjorden kommune har utarbeidd ei tredelt eigarskapsmelding som har til hensikt å gje ein heilskapleg eigarstrategi for dei eigarpostane kommunen har i ulike selskap.

Eigarskapsmeldinga del I – Generelle prinsipp - skildrar dei overordna prinsippa for kommunen si forvaltning av sine eigarposisjonar i selskap, foretak og andre fora.

Eigarskapsmeldinga del II – Selskap og eigarskap – viser oversikt over dei ulike eigarskapa og kommunen sitt formål med eigarskapet per selskap. Denne syner også selskapet sitt formål og nøkkeltal. Eigarmeldinga del II inngår som ein del av kommunen si årsrapportering og handsamast soleis ein gang i året.

Eigarskapsmeldinga del III – Selskapsspesifikk eigarstrategi – er nettopp det. Kommunen sin spesifikke eigarstrategi for dei selskapa som kommunen har ein særskilt interesse i, slik som heileigde kommunale aksjeselskap og kommunale foretak. Denne omfattar formål med eigarskapet, krav til selskapet, selskapet sin strategi m.v.

Samla sett utgjer dette Bjørnafjorden kommune sin eigarskapspolitikk. Eigarskapspolitikken skal bidra til føreseielege styringssignal som kan sikre langsiktig verdiskaping, samfunnsmessig og/eller finansielt, i selskapa. Den samla eigarskapsmeldinga skal vere eit overordna politisk styringsinstrument for kommunale føretak og for verksemdar som er lagt til eit anna rettssubjekt, ei vertskommune eller til anna interkommunalt organ.

Målet er at selskapa, gjennom eigarskapsmeldinga, skal få klarare styringssignal frå eigar, herunder forventningane til det einskilde selskapet. Dette vil særleg kome fram i del III, dei selskapsspesifikke eigarstrategiane.

Den selskapsspesifikke eigarstrategien blir utarbeidd individuelt for kvart selskap. Dette blir gjort av eigar i samråd med selskapet og selskapet sitt styre. Eigarstrategien vedtakast av kommunestyret. Eigarstrategien utdyper formålet med selskapet, fastsetter overordna målsettingar og tydeleggjer eigars krav, rammer og forventingar til selskapet sin drift og til selskapet sitt styre. Eigarstrategien skal uttrykke dei mål, tiltak og prioriteringar kommunen har satt overfor selskapet. Eigarstrategien skal utdjupe og supplere eigarskapsmeldinga del I og II. Om desse ikkje er i samsvar har eigarskapsmeldinga del I og II forrang.

2 Eigars formål – kommunen sitt formål med eigarskapet

Bjørnafjorden kommune eig Asvo Bjørnafjorden AS etter at henholdsvis Os og Fusa kommuner hadde egne attføringsbedrifter som blei slått saman som følgje av kommunesamanslåinga.

Formålet med eigarskapet er å ha eit tilrettelagt tilbod om varig tilrettelagt arbeid, arbeidstrening og tilsvarande. Verksemda tilfredsstiller dei krav som staten ved NAV stiller til slike verksemdar.

3 Fakta om selskapet

Asvo Bjørnafjorden er den bedriften i Bjørnafjorden Kommune som driver med tilrettelagt arbeid innanfor tiltakene Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) og Arbeidsforberedende trening (AFT). Vi tilbyr også arbeidsevnekartlegging. Vi har ett godt og tett samarbeid med Vestland Fylkeskommune, der elever kan ha deler av sin skolehverdag hos oss. Vi har også plasser gjennom psykiatritjenesten i Bjørnafjorden kommune samt kommunale plasser.

Til daglig kan bedriften ha omtrent 90 personer i arbeid. Vi tilbyr arbeid innen tre/snekker arbeid, overflatebehandling, pakking, montering, kantine/ Kafe Kuli og diverse industriproduksjon. Vi jobber tett med det lokale næringslivet i Os og Fusa, men også bedrifter nasjonalt og internasjonalt. Vi kan tilby utplassering i lokale bedrifter etter avtale. Asvo Bjørnafjorden er opptatt av å forbedre den enkeltes livssituasjon.

Asvo Bjørnafjorden AS har sine røtter tilbake til Gåssand Dagsenter, en stiftelse under Røde Kors, etablert i 1975. I 1988 flyttet dette tilbudet til Oshaugen og ble hetende Oshaugen Produksjonsverkstad.

I forbindelse med HVPU reformen i 1991 ble navnet igjen endret, denne gangen til Oshaugen Verkstad AS, og fikk status som PV (produksjonsverksted)

I 1997 flyttet bedriften inn i lokaler i Os Næringspark.

Ved overgang til ASVO(arbeidssamvirke i offentlig sektor) i 1999, ble også det kommunale Stytemakeriet innlemmet i bedriften, som da fikk navnet endret til Os Asvo AS. Siden 1999 er antallet tiltaksplasser, plasser for skoleelever og kommunale plasser økt betydelig i takt med bedret arbeidstilgang og arealutvidelser.

I denne perioden har vi også utviklet en markedstilpasset og variert produksjon innenfor et bredt spekter, med fokus på underleveranser til lokal og nasjonal industri.

I 2016 flyttet vi inn i våre egne moderne lokaler i Industrivegen 96. Som resultat av dette ble Industrivegen AS opprettet, et heleid datterselskap som leier ut nybygget til Asvo Bjørnafjorden og Bjørnafjorden kommune.

I 2017 ble OS Asvo og Asvo Fusa slått sammen, men fortsatte som selvstendige aksjeselskap på hver sin side av fjorden frem til 2021.

I 2021 skifter vi navn til Asvo Bjørnafjorden, men skal også bruke Asvoen, det er dette som blir bukt på folkemunne . Vi jobber på tvers av fjorden med lokasjoner i Os og på Fusa.

I dag er vi omtrent 15 ordinært ansatte, og så har vi 57 VTA plasser, 12 AFT plasser, kommunale plasser og plasser gjennom psykiatritjenesten. Vi har et varierende antall elevplasser gjennom fylkeskommunen og vi er en godkjent lærebedrift.

4. Eigars krav til selskapet

4.1 Selskapet sitt samfunnsansvar

Selskapet sitt mål er gjennom fabrikkasjon og anna verksemd å skapa varige arbeidsplassar for yrkeshemma. Selskapet sitt overskot skal bli verande i verksemda, og skal disponerast for mål som styrkjer framtidig drift. Ved evt. likvidasjon skal formuen nyttast i samsvar med føremålet.

4.2. Selskapsstrategi

Hovedoppdraget vårt skal alltid ha prioritet, vi er der for våre arbeidstakere og sammen med de skal vi gi meningsfullt arbeid, mestringsglede, trygghet, trivsel og personlig utvikling

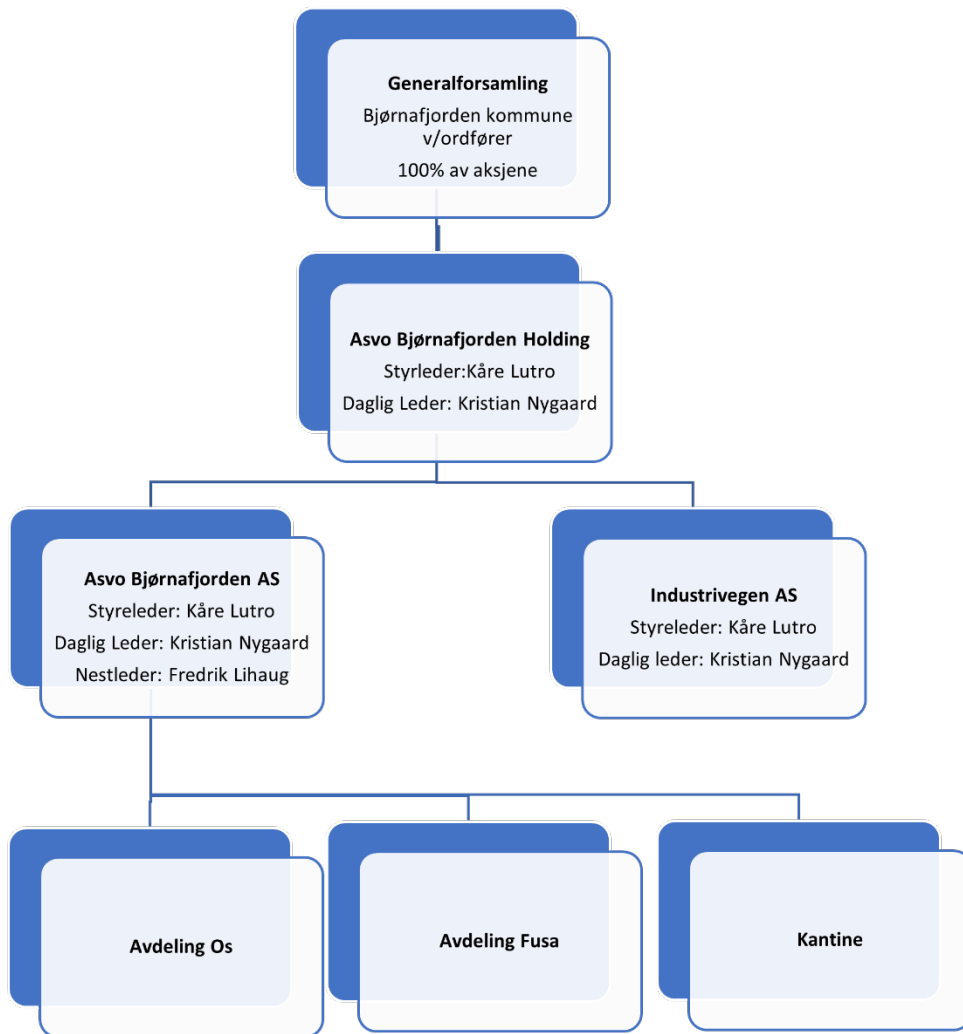
- Som arbeidsmarkedsbedrift er vårt ansvar stort overfor den jobben vi gjør sammen med våre arbeidstakere. Det vil fortsatt være viktig å legge til rette for sosiale arrangement og bygging av et positivt, inkluderende arbeidsmiljø.
- Gode og tilpassede arbeidsoppgaver gir mestring og trygghet. Vi må derfor alltid være på jakt etter variasjon i arbeidsoppdrag.

Sjå ytterlegare detaljar om selskapet sin strategi i Strategiplan 2025 – 2030 (vedlagt)

4.3 Eigarmøte/dialogmøte med eigar

Det skal to ganger i året gjennomførast eigarmøte mellom Bjørnafjorden kommune og ASVO Bjørnafjorden AS. Desse skal normalt gjennomførast innan utgangen av april og september

4.4 Eigarskap i andre selskap



4.5 Resultatmål

Desse blir satt i samarbeid mellom eigar og styret i selskapet.

Eigar sine krav til resultatmål for selskapet skal oppsummerast i:

- Aktuelle nøkkeltal (avhengig av formålet med selskapet) - sjå strategidokument
- Forventingar til, og mål for egenkapital - sjå strategidokument

Klima og miljø

Kvalitet og miljøpolitikken er en del av den overordnede strategien for Asvo Bjørnafjorden:

Asvo Bjørnafjorden skal være unikt opptatt av å forbedre livskvaliteten til arbeidstakerne, samt balansere fleksibilitet og nærhet til omgivelsene gjennom samspill og kontinuerlig forbedring. Vårt styringssystem for kvalitet og miljø er ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015.

Vårt miljø og kvalitetsstyringssystem, utarbeides etter de samme maler for å sikre at bedriftens forpliktelse til kontinuerlig forbedring oppnås og at begge systemene får den samme oppfølging og progresjon.

Kvalitetsmål:

- Oppfylle krav og forventninger fra kunder og myndigheter
- Foreta internrevisjon for å måle om vi etterlever prinsippene i ISO 9001/14001 og internkontrollsystemet.
- Arbeide systematisk for å oppdage feil på et tidlig stadium, samt gjennomføre korrigerende tiltak. Korrigerende tiltak forsøkes løst i samarbeid med bedriftens medarbeidere og effekten skal måles.
- Et godt arbeidsmiljø er grunnleggende for god drift og trivsel. Overvåkes og kartlegges gjennom medarbeidersamtaler, mandagsmøter, helseundersøkelser og generell dialog.
- Bedriften forplikter seg til kontinuerlig forbedring gjennom å jobbe etter følgende metode: planlegg- utfør- kontroller- korriger.

Miljømål:

Asvo Bjørnafjorden skal jobbe for kontinuerlig forbedring av sine miljøprestasjoner og vil arbeide aktivt for å redusere virksomhetens påvirkning på miljøet.

Asvo Bjørnafjorden as skal etterleve myndighetspålagte og egne krav, og miljøstyringen skal være i henhold til ISO14001, og sikre systematikk for samordning og oppfølging av miljøarbeidet.

Vi skal øke sorteringsgraden av vårt avfall. Måles ved internrevisjon i alle avdelinger og resultat utgis i ledelsens gjennomgang gjennom Miljørapport.

4.6 Rapportering

Selskapet si rapportering til eigar skal skje på følgende måte:

- Det skal utarbeidast årleg årsmelding for selskapet, sjølv om dette ikkje er lovkrav i aktuell selskapsform. Årsmeldinga skal rapportera i henhold til gjeldande eigarstrategi og selskapsstrategi. Selskapsrapporten skal særleg vise i kva grad selskapet oppfyller eigar sine forventningar og selskapet sine egne mål, gje informasjon om vesentlege endringar og investeringsbehov for selskapet – årsrapport for 2022 nyttast som mal
- Rapportering om korleis selskapet ivaretek sitt samfunnsansvar - som over
- Resultatet av styret sin eigaevaluering

5 Interesse- og rollekonflikter

Bjørnafjorden kommune kan vere både eigar, leverandør, kunde og mynde i høve selskapet. Kommunen er merksam på moglege interesse- og rollekonflikter i samband med selskapet si verksemd.

Om selskapet i hovudsak har eit forretningsmessig formål, skal moglege interesse- og rollekonflikter handterast gjennom selskapet sine ordinære beslutningsfora. Forhandlingar og diskusjonar mellom selskapet og kommunen sine eingar/andre verksemdar skal løysast mellom selskapa og ikkje på eigarnivå.

Asvo spesielt: bruk av reserverte kontraktar og eigenregi ved utlysning av kontraktar/ anbod.

Om eigar har interesse av å bruke eige selskap til arbeid som vanlegvis må leggest ut på anbod, har ASVO egne ordningar ved tildeling:

Reservert kontrakt:

§ 3-12. Reserverte kontrakter

Oppdragsgiver kan begrense konkurransen til virksomheter hvor flertallet av de berørte ansatte er funksjonshemmede, og arten eller omfanget av deres handikap innebærer at de ansatte ikke kan utøve arbeid på ordinære vilkår. Dersom oppdragsgiver benytter denne muligheten, må det opplyses om dette i kunngjøringen.

Eigenregi

Om kommunen står for minst 80% av uttaket, kan det dannast eit eige selskap(AS) som kan leggst under Asvo Bjørnafjorden Holding sin paraply. For eks vaskeritenester/ vedlikehald/ drift av kommunale tenester.

6 Evaluering av eigarstrategien

Eigarstrategien skal evaluerast kvart fjerde år. Evalueringa skal bli foretatt i etterkant av kommunen si revidering av eigarskapsmelding del I.

7 Vedlegg

Eigarskapsmelding del I – Generelle prinsipp

Eigarskapsmelding del II – Selskap og eigarskap

ASVO Bjørnafjorden AS sin strategiplan for 2025-2028